

ENSEMBLE, ELEVONS VOS POSSIBLES !

Forte d'une solide expérience en entreprise, en lien étroit avec la direction et les équipes opérationnelles, je mets aujourd'hui cette compréhension des dynamiques internes au service des collectivités et organismes publics, pour concilier performance et sens du service.



Conseil et Projets
Elevons vos possibles !

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : actions de formation, et bilan de compétences

Une solution d'accompagnement RH clé en main, à la croisée des enjeux humains et organisationnels, pour soutenir vos agents dans leurs transitions professionnelles et renforcer durablement la qualité du service public.



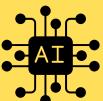
UN SERVICE
DE PROXIMITE - MOBILE SUR LE
68 ET SELESTAT



UNE CONNAISSANCE A 360° DU
MONDE DE L'EMPLOI



GRANDE PRATIQUE DE PROJETS
MULTI-PARTENARIAUX



J'INTEGRE DANS MES
FORMATIONS ET ATELIERS DES
NOTIONS D'IA UTILES



DES PARTICIPANTS
ASSIDUS AUX
FORMATIONS ET ATELIERS

Virginie Palduplin

07 43 65 33 68

virginie.palduplin@encore.ovh

www.encore.ovh



Maj 16 septembre 2025



BILANS D'ORIENTATION

- Certifiée en accompagnement des transitions professionnelles
- Formée aux tests psychométriques
- Création d'un plan d'action



UNIVERSITÉ HAUTE-ALSACE



BILANS DE COMPETENCES

- Certifiée en accompagnement des transitions professionnelles
- Formée aux tests psychométriques
- Certification Qualiopi



ATELIERS

- Anticiper son départ en retraite et se préparer à la transmission de ses compétences



FORMATIONS SUR MESURE

- S'intégrer efficacement dans une équipe projet
- S'intégrer efficacement en entreprise
- Organiser et conduire une réunion
- Organiser et animer son événement d'entreprise
- Certification Qualiopi



POURQUOI
TRAVAILLER
ENSEMBLE

- Valoriser vos missions de service public. En soutenant le développement et l'orientation des agents, vous renforcez la qualité du service rendu aux citoyens.
- Une approche sur mesure, adaptée à vos réalités territoriales. Chaque collectivité a ses spécificités : tailles d'équipe, rythme d'activité, enjeux de mobilité interne ou d'évolution professionnelle.
- Des équipes plus engagées et sereines. Accompagner les transitions, c'est prévenir les tensions et renforcer la motivation.



MA PEDAGOGIE :

- Le faire ensemble
- Une écoute active, bienveillante
- La mise en situation
- Le photolangage
- Une approche ludique

Mes réalisations en tant que chargée de projets dans deux associations.



PROJET ENVIE JUIN 2023 A JUIN 2024

ACCOMPAGNEMENT DE SENIORS VERS L'EMPLOI - DONNEUR D'ORDRE DDETSPP - FINANCEMENT PROJET INNOVANT PAR LA PREFECTURE DU HAUT RHIN ET CORA



- Création du projet, du contenu pédagogique des 25 ateliers de 3 heures, planification, organisation, sélection des 12 participants et animation des ateliers. 6 sont retournés vers l'emploi ou la formation.
- Formation des participants à l'organisation d'un projet
- Création et diffusion d'une enquête à 400 entreprises sur le thème des seniors et de l'emploi. Obtention de 86 réponses qui ont servi de base pour la création de la conférence.
- Création et animation d'une conférence avec le groupe Envie et une sociologue sur le sujet des seniors et l'emploi



COMITE DE PILOTAGE DU COFFEE JOB JANVIER 2021 À OCTOBRE 2024

CREPI
Centre Régional d'Emploi et de l'Insertion
ALSACE FRANCHE-COMTÉ

COFFEE
JOB

CSC PORTE DE MIROIR

3 republication

16



PROJET HORIZON EMPLOI DECEMBRE 2018 À JUIN 2019



ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES DECROCHEURS DE 16 À 25 ANS VERS L'EMPLOI DONNEUR D'ORDRE OPCALIA FINANCEMENT EXPERIMENTATION

Co-création du déroulé pédagogique, animation d'ateliers professionnalisants, recherche de stages en lien avec Sémaphore, suivi des indicateurs du projet. 8 jeunes sur 12 sont allés vers l'emploi ou l'alternance.