

ENSEMBLE, ELEVONS VOS POSSIBLES !

Forte d'une solide expérience en entreprise, en lien étroit avec la direction et les équipes opérationnelles, je mets aujourd'hui cette compréhension des dynamiques internes au service des collectivités et organismes publics, pour concilier performance et sens du service.



Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : actions de formation, et bilan de compétences

Une solution d'accompagnement RH clé en main, à la croisée des enjeux humains et organisationnels, pour soutenir vos agents dans leurs transitions professionnelles et renforcer durablement la qualité du service public.



UN SERVICE
DE PROXIMITÉ - MOBILE SUR LE
68 ET SELESTAT



UNE CONNAISSANCE A 360° DU
MONDE DE L'EMPLOI



GRANDE PRATIQUE DE PROJETS
MULTI-PARTENARIAUX



J'INTÈGRE DANS MES
FORMATIONS ET ATELIERS DES
NOTIONS D'IA UTILES



DES PARTICIPANTS
ASSIDUS AUX
FORMATIONS ET ATELIERS



BILANS D'ORIENTATION

- Certifiée en accompagnement des transitions professionnelles
- Formée aux tests psychométriques
- Création d'un plan d'action



BILANS DE COMPETENCES

- Certifiée en accompagnement des transitions professionnelles
- Formée aux tests psychométriques
- Certification Qualiopi



ATELIERS

- Anticiper son départ en la retraite et se préparer à la transmission de ses compétences



FORMATIONS SUR MESURE

- S'intégrer efficacement dans une équipe projet
- S'intégrer efficacement en entreprise
- Organiser et conduire une réunion
- Organiser et animer son événement d'entreprise
- Certification Qualiopi

Virginie Palduplin

07 43 65 33 68

viriniepalduplin@encore.ovh

www.encore.ovh



Maj 16 septembre 2025



**POURQUOI
TRAVAILLER
ENSEMBLE**



MA PEDAGOGIE :

- Valoriser vos missions de service public. En soutenant le développement et l'orientation des agents, vous renforcez la qualité du service rendu aux citoyens.
- Une approche sur mesure, adaptée à vos réalités territoriales. Chaque collectivité a ses spécificités : tailles d'équipe, rythme d'activité, enjeux de mobilité interne ou d'évolution professionnelle.
- Des équipes plus engagées et sereines. Accompagner les transitions, c'est prévenir les tensions et renforcer la motivation.

- Le faire ensemble
- Une écoute active, bienveillante
- La mise en situation
- Le photolangage
- Une approche ludique

PROJET ENVIE JUIN 2023 A JUIN 2024

ACCOMPAGNEMENT DE SENIORS VERS L'EMPLOI - DONNEUR D'ORDRE DDETSPP - FINANCEMENT PROJET INNOVANT PAR LA PREFECTURE DU HAUT RHIN ET CORA



- Création du projet, du contenu pédagogique des 25 ateliers de 3 heures, planification, organisation, sélection des 12 participants et animation des ateliers. 6 sont retournés vers l'emploi ou la formation.
- Formation des participants à l'organisation d'un projet
- Création et diffusion d'une enquête à 400 entreprises sur le thème des seniors et de l'emploi. Obtention de 86 réponses qui ont servi de base pour la création de la conférence.
- Création et animation d'une conférence avec le groupe Envie et une sociologue sur le sujet des seniors et l'emploi

COMITE DE PILOTAGE DU COFFEE JOB JANVIER 2021 À OCTOBRE 2024

**RECHERCHE DE SOLUTIONS VERS L'EMPLOI POUR DES CHERCHEURS D'EMPLOIS DE TOUT AGE.
DONNEUR D'ORDRE LA PREFECTURE DU HAUT-RHIN**



- Coordination et animation d'un groupe de travail sur Mulhouse avec les partenaires publics (France Travail, Sémaphore), associatifs (Réagir, Ciarem, Aleos, Appuis) et privés de l'emploi
- Recherche de solutions vers l'emploi pour des chercheurs d'emploi volontaires (200 entretiens réalisés, 200 recherches de solutions réalisées)

PROJET HORIZON EMPLOI DECEMBRE 2018 À JUIN 2019

**ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES DECROCHEURS DE 16 À 25 ANS VERS L'EMPLOI
DONNEUR D'ORDRE OPCALIA
FINANCEMENT EXPERIMENTATION**



Co-crédation du déroulé pédagogique, animation d'ateliers professionnalisants, recherche de stages en lien avec Sémaphore, suivi des indicateurs du projet. 8 jeunes sur 12 sont allés vers l'emploi ou l'alternance.